



Située dans le Nord-Finistère et membre du pôle métropolitain du Pays de Brest, la Communauté d'agglomération du Pays de Landerneau-Daoulas (CAPLD) réunit 22 communes et compte 50 614 habitants. Son territoire bénéficie d'une forte attractivité fondée sur sa vitalité économique, la qualité de son cadre de vie et de ses services publics.

La CAPLD est une collectivité dynamique et porteuse de nombreux projets. Lauréate du Programme TIMS (Territoire Inclusion Mobilité Sobriété), la collectivité est financée pour déployer de nouvelles solutions d'écomobilités. Pour cela, elle recrute pour son service Transition Aménagement Durable :

## Chargé.e du programme mobilité TIMS (Territoire Inclusion Mobilité Sobriété) *CDD jusqu'au 31/12/26*

**Catégorie (A,B ou C) :** A

**Grade(s) :** Attaché / Ingénieur

**Direction :** Pôle aménagement

**Service :** Service Transition Aménagement Durable

**Localisation :** Maison des Services Publics

- Le(la) chargé(e) de projet assure la coordination du projet TIMS (suivi, réseau, évaluation et lien avec les partenaires).
- Il(elle) est en charge du développement, suivi et animation des services financés par TIMS : covoiturage, vélo LD et transport à la demande.

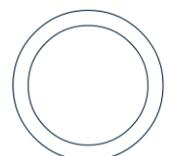
### MISSIONS PRINCIPALES

#### Assurer le suivi et la coordination du programme TIMS -l'écomobilité inclusive

- Suivi des indicateurs,
- Remontées des dépenses,
- Participation au réseau, journées régionales, webinaire.

#### Action 1 - Transport à la demande

- Lancement et suivi du service de TAD zonal,
- Mise en place d'un groupe de travail élus, acteurs locaux,
- Animations et communication en lien avec le service,
- Evaluation.



## Action 2 - Covoiturage employeurs

- Lancement et suivi d'une expérimentation plateforme covoiturage,
- Développement de partenariats,
- Animations et mise en place d'ateliers par zone d'emplois,
- Déploiement d'outils de communication en lien avec les entreprises et les autres utilisateurs possibles,
- Evaluation.

## Action 3 - Vélo Longue Durée

- Gestion, exploitation et élargissement du service,
- Mise en place d'animations, remise en selle, sécurité, itinéraires...,
- Proposition d'outils de communication,
- Evaluation avec les acteurs de l'emploi.

---

## PROFIL

- Bonne connaissance sur les champs de la mobilité
- Connaissance de l'environnement administratif territorial
- Animation de réseau et démarches transversales
- Maîtrise de la méthode de projet
- Capacités d'animation de collectif, de vulgarisation et de communication
- Compétence en accompagnement et conduite de projet
- Formation supérieure BAC +4 +5 avec une expérience dans les domaines de la mobilité

---

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Contrat collectif prévoyance (avec participation employeur) + participation forfaitaire à la complémentaire santé si contrat labellisé + forfait mobilité durable + participation aux frais de transports en commun à hauteur de 75% + accès aux prestations du CNAS,
- Temps complet,
- Contrat de projet jusqu'au 31 décembre 2026 (prise de poste à compter du 1<sup>er</sup> juin 2024),
- 25 jours de congés annuels + RTT, possibilité de télétravail,
- Déplacements fréquents sur le territoire de la collectivité et plus ponctuellement à l'échelle du Finistère et de la Région Bretagne (permis B indispensable),
- Programme de formations TIMS inclus avec des déplacements à l'échelle nationale (10jrs à minima)
- Travail en articulation avec la chargée de la politique et des projets mobilité en poste,
- Horaires réguliers avec des possibilités d'avoir des réunions en soirée.

---

### Merci de déposer votre candidature

(lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative et/ou attestation d'inscription sur liste d'aptitude et diplôme),

sur le site internet de la CAPLD :

<http://www.pays-landerneau-daoulas.fr/offres-emploi-ou-de-stage>

pour le **03 mai 2024** dernier délai. (entretiens prévus le 17 mai 2024)

### Contact pour tous renseignements complémentaires :

Mme Alexandra LEFEBVRE - Responsable du service transition aménagement durable au 02.98.21.37.67.

Mme Catherine GOURMELON - Responsable du service ressources humaines au 02.98.85.43.16

